

# PROJEKT: SPOSOBNI ZA NAPRAVITI

PRIJENOS KOMPETENCIJA ZA UČITELJE POSLOVNIH ŠKOLA (STRUKOVNIH) I  
DRUŠTVENIH KOMPETENCIJA ŽENA ZATVORENICA I BIVŠIH ZATVORENICA

**CTD**  
**Competent To Do**

**PROJEKTI PARTNERI**

## PARTNERI:



University College of Economics, Entrepreneurship and Management Nikola Šubić Zrinski



Zavod za širšo družbeno sprejemljivost in sprejetost

MiT



## OSTALI PARTNERI:

- FEMALE PRISON IG (SLOVENIA)
- THE EMPLOYMENT SERVICE OF SLOVENIA (SLOVENIA)
- PANEVYZS ADULT TRAINING CENTRE (LITHUANIA)

## CDI UNIVERZUM (SLOVENIJA)

CDI UNIVERZUM JE VODITELJ PROJEKTA. CDI UNIVERZUM JE VISOKA ŠKOLA ZA DALJNJE OBRAZOVANJE (16+) I JEDAN OD NAJPOZNATIJIH PRUŽATELJA USLUGA U PODRUČJU OBRAZOVANJA ODRASLIH U SLOVENIJI. STUDENTI SU TINEJDŽERI I MLADI LJUDI KOJI SU ODUSTALI OD REDOVNOG ŠKOLOVANJA, SREDOVJEČNE NEZAPOSLENE OSOBE, ZAPOSLENI KOJIMA JE POTREBNA PREKVALIFIKACIJA I UMIROVLJENICI TE ONI KOJI POTJEČU IZ RAZLIČITIH DRUŠTVENIH SREDINA - OD DOBROSTOJEĆIH POJEDINACA S NISKOM RAZINOM OBRAZOVANJA DO OSOBA S UGROŽENIH PODRUČJA I RAZLIČITIH VRSTA IMIGRANATA.

OBRAZOVNI PROGRAMI SU VEĆINOM SLUŽBENI PROGRAMI USKLAĐENI S NACIONALNIM KURIKULUMOM. OBUHVAĆAJU OSNOVNOŠKOLSKO OBRAZOVANJE I NEKOLIKO STRUKOVNIH PROGRAMA NA SREDNJOŠKOLSKOJ RAZINI: VRTLARSTVO, UGOSTITELJSTVO, TURIZAM, MALOPRODAJA, STROJARSTVO, INFORMATIKA, ADMINISTRATIVNI I POSLOVNI PROGRAMI. MOGUĆE JE ODABRATI TEČAJ U TRAJANJU OD TRI (3), ČETIRI (4) ILI PET (5) GODINA I/ILI SE ODLUČITI ZA POJEDINE SPECIJALISTIČKE PREDMETE ILI MODULE. U SKLOPU VEĆINE TEČAJEVA NUDI SE I ODREĐENA VRSTA PRAKTIČNOG RADA

– TIME SE UČENICIMA PRUŽA PRILIKA DA DOBIJU UVID U NJIHOVE BUDUĆE POSLOVE, A MOŽDA ČAK I USPOSTAVE KONTAKTE S BUDUĆIM POSLODAVCIMA.

POSLEDNJIH NEKOLIKO GODINA, SVE JE VEĆI FOKUS NA NEFORMALNOM OBRAZOVANJU I CJELOŽIVOTNOM UČENJU.

## FCZB – FRAUEN COMPUTER ZENTRUM BERLIN (NJEMAČKA)

FCZB- ŽENSKI RAČUNALNI CENTAR BERLIN. FCZB JE NEPROFITNA ORGANIZACIJA KOJA ZAPOŠLJAVA 22 DJELATNIKA. OD 1984. GODINE CENTAR RAZVIJA I PROVODI INOVATIVNE PROGRAME OBUKE ZA ŽENE U PODRUČJU INFORMACIJSKIH I KOMUNIKACIJSKIH TEHNOLOGIJA. PROGRAMI SU NAMIJENJENI ŽENAMA IZ RAZLIČITIH KULTURNIH I OBRAZOVNIH SREDINA TE S RAZLIČITIM POTREBAMA. CILJNA SKUPINA SU NEZAPOSLENE ŽENE I ONE KOJIMA PRIJETI OPASNOST OD NEZAPOSLENOSTI, ŽENE IMIGRANTICE I ŽENE S INVALIDITETOM TE ŽENE U ZATVORIMA. FCZB NASTOJI POBOLJŠATI MOGUĆNOSTI ZAPOŠLJAVANJA ŽENA. FCZB TAKOĐER SURADUJE S JAVNIM I PRIVATNIM ORGANIZACIJAMA NA PROVEDBI STRATEGIJA

RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA I SPOLNE RAZNOLIKOSTI. CENTAR NJEGUJE RODNO OSJETLJIVI OKVIR POSLOVANJA UZIMAJUĆI U OBZIR RAZLIČITE MOGUĆNOSTI SUDIONIKA. FCZB NE SAMO DA JE STEKAO STRUČNOST U EUROPSKIM NACIONALNIM PROGRAMIMA I INICIJATIVAMA, VEĆ I NA RAZNIM PROJEKTIMA POSVEĆENIM POBOLJŠANOM PRISTUPU OBRAZOVANJU I OSPOSOBLJAVANJU ZA ZATVORENICE, KAKO NA NACIONALNOJ, TAKO I EU RAZINI.

## VISOKA ŠKOLA ZA EKONOMIJU, PODUZETNIŠTVO I UPRAVLJANJE NIKOLA ŠUBIĆ ZRINSKI (HRVATSKA)

PODUZETNIŠTVO I PODUZETNIČKE KOMPETENCIJE NEOPHODNI SU ZA USPJEH U SUVREMENIM UVJETIMA POSLOVANJA TE PREDSTAVLJAJU KLJUČAN FAKTOR ZA RAZVOJ MODERNOG DRUŠTVA.

MODERNIM I INOVATIVNIM PRISTUPOM OBRAZOVANJU, VISOKA ŠKOLA ZA EKONOMIJU, PODUZETNIŠTVO I UPRAVLJANJE „NIKOLA ŠUBIĆ ZRINSKI“ (VŠ NŠZ), PRIPREMA STUDENTE ZA PRAKTIČNU UPORABU ZNANJA, VJEŠTINA I STRUČNIH METODA RADA. KROZ TEORIJSKO I OSOBITO PRAKTIČNO ZNANJE KOJE STUDENTI IMAJU PRILIKU

STEĆI, INDIVIDUALNO ILI KROZ TIMSKI RAD, OMOGUĆAVA IM SE BRZ, UČINKOVIT I SIGURAN ULAZAK U SVIJET ODRŽIVE EKONOMIJE, KONTINUIRANIH PROMJENA, SVEPRISUTNE KONKURENCIJE TE GLOBALNIH INTERESA.

## CENTER SPIRALA (SLOVENIJA)

CENTAR SPIRALA – CENTAR ZA RAZVOJ MOBILNOSTI JE RAZVOJNO-ISTRAŽIVAČKA USTANOVA U PODRUČJU DRUŠTVENIH ZNANOSTI. OSNOVANA JE 2001. GODINE. USTANOVA SE BAVI ISPITIVANJEM RAZNIH PITANJA IZ PODRUČJA RAZVOJA LJUDSKIH POTENCIJALA I PITANJA VEZANIH UZ RAZVOJ POJEDINACA I ORGANIZACIJA. OSIM ZNANSTVENIH EVALUACIJA, USTANOVA JAČA PROFESIONALNO USMJERAVANJE, NADZOR I OBRAZOVANJE KROZ RAZVOJ ISTRAŽIVAČKIH PREDMETA.

USTANOVA IMA DUGOGODIŠNJE ISKUSTVO SURADNJE S NACIONALNIM I EU PROJEKTIMA TE SE BAVI ISTRAŽIVANJEM RAZLIČITIH TEMATSKIH PODRUČJA: RAZVOJ DOBRIH ODNOSA S KORISNICIMA; STVARANJE SINERGIJA IZMEĐU OSOBNIH I POSLOVNIH SMJEROVA U VISOKOM OBRAZOVANJU; EDUCIRANJE U SVRHU RAZVOJA MOBILNOSTI ZA MLAĐE

OSOBE; OTKRIVANJE UZROKA ZA RADNO OPTEREĆENJE I OSOBNI RAZVOJ; DRUŠTVENA ODGOVORNOST NEPROFITNIH ORGANIZACIJA; IDENTIFICIRANJE SLUČAJNO STEČENIH VJEŠTINA ZA NEZAPOSLENE OSOBE; E-TRENING ZA ODGAJATELJE.

## MIT - USTANOVA ZA ŠIRU DRUŠTVENU PRIHVATLJIVOST I PRIHVAĆANJE (SLOVENIJA)

USTANOVA MIT JE NEVLADINA NEPROFITNA ORGANIZACIJA ČIJI JE PRIMARNI CILJ SVEOBUHVAATNO UPRAVLJANJE UGROŽENIM I MARGINALIZIRANIM DRUŠTVENIM SKUPINAMA TE PRUŽANJE POMOĆI POJEDINCIMA KAKO BI SE LAKŠE UKLJUČILI U DRUŠTVO I AKTIVAN ŽIVOT. USTANOVA POMAŽE ZATVORENICIMA I BIVŠIM ZATVORENICIMA, NEZAPOSLENIM OSOBAMA, OSOBAMA S INVALIDITETOM, STARIJIM OSOBAMA, IMIGRANTIMA, MANJE OBRAZOVANIM OSOBAMA, ZAPOSLENICIMA U TVRTKAMA KOJE SE ZATVARANJU, MJEŠOVITIM OBITELJIMA I MANJE OBRAZOVANIM OSOBAMA U RURALNIM PODRUČJIMA.

MIT ORGANIZACIJA POMAŽE SUDIONICIMA U STJECANJU FUNKCIONALNIH SPOSOBNOSTI ZA LAKŠU INTEGRACIJU NA

TRŽIŠTE RADA, KAO I SVAKODNEVNI ŽIVOT. ISTOVREMENO, SURADUJE S KLJUČNIM INSTITUCIJAMA, ORGANIZACIJAMA I UDRUGAMA.

MEĐUNARODNO ISKUSTVO U RADU S TAKVIM SKUPINAMA (PONAJPRIJE SA ZATVORENICIMA) STEKLA JE U POSLJEDNJIH NEKOLIKO GODINA KROZ DVA MEĐUNARODNA PROJEKTA U SURADNJI SA SLOVENSKIM I ŠEST DRUGIH MEĐUNARODNIH PARTNERA IZ EUROPSKE UNIJE.

## VŠĮ URED ZA PRAĆENJE I RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA U JAVNOM SEKTORU (LITVA)

URED ZA PRAĆENJE I RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA U JAVNOM SEKTORU JE NEVLADINA NEPROFITNA ORGANIZACIJA KOJA ZAPOŠLJAVA 4 STALNA DJELATNIKA (DIREKTOR, IT STRUČNJAK, KOORDINATOR ZA SOCIJALNE PROGRAME I RAČUNOVOĐA) I 9 VOLONTERA KOJI POMAŽU U ORGANIZACIJI AKTIVNOSTI KOJE ORGANIZACIJA PROVODI.

## CILJEVI ORGANIZACIJE SU:

- PROMATRATI, ANALIZIRATI I PROCIJENITI DRUŠTVENE POJAVE I PROCESU U PODRUČJU SOCIJALNE I OBRAZOVNE POLITIKE;
- KREIRATI, PRILAGODITI I IMPLEMENTIRATI INOVATIVNE DRUŠTVENE I OBRAZOVNE INICIJATIVE I PROJEKTE KOJI SE ODNOSU NA FORMALNO I NEFORMALNO OBRAZOVANJE PROFESIONALACA I RAZLIČITIH CILJNIH GRUPA

ORGANIZACIJA RAZVIJA I PROVODI RAZNE PROJEKTE, INICIJATIVE I POSREDOVANJA NA NACIONALNO-LOKALNOJ I TRANSNACIONALNOJ RAZINI, U SURADNJI PRUŽATELJIMA FORMALNOG I NEFORMALNOG OBRAZOVANJA ODRASLIH, ISTRAŽIVAČKIM CENTRIMA, UDRUGAMA, DRUŠTVENIM ZADRUGAMA, MALIM I SREDNJIM PODUZEĆIMA, CENTRIMA ZA OBUKU, LOKALNIM INSTITUCIJAMA, PRUŽATELJIMA JAVNIH USLUGA, ŠKOLAMA, ITD. USLUGE SU USMJERENE NA RAZLIČITE CILJNE GRUPINE: SOCIJALNI RADNICI, SOCIJALNI PARTNERI, SOCIJALNO UGROŽENE OBITELJI, OSOBE S INVALIDITETOM, MLADE OSOBE, MLADI PRIJESTUPNICI, BIVŠI ZATVORENICI, ŽENSKI POČINITELJI KAZNENIH DJELA, ITD.

PARTNER NA PROJEKTU „PRIENOS KOMPETENCIJA ZA PROFESORE U SVRHU USVAJANJA POSLOVNIH (STRUKOVNIH) I SOCIJALNIH KOMPETENCIJA ŽENA ZATVORENICA I BIVŠIH PRIJESTUPNICA“ U SKLOPU LEONARDO DA VINCI PROGRAMA ZA PRIENOS INOVATIVNIH PROJEKATA (COMPETENT TO DO). ORGANIZACIJA ĆE IZABRATI 4 PREDAVAČA IZ ORGANIZACIJE I SOCIJALNOG PARTNERA, ZATVORA ZA ŽENE PANEVEŽYS, KOJI ĆE PROĆI OBUKU U NJEMAČKOJ. USTANOVA JE ODGOVORNA ZA PROBNU OBUKU KOJA ĆE BITI PROVEDENA U SKLOPU ŽENSKOG ZATVORA PANEVEŽYS. ORGANIZACIJA JE TAKOĐER ODGOVORNA ZA WP6 PROJEKT I RAZVOJ STRATEGIJE VREDNOVANJA.

STRATEGIJA VREDNOVANJA ĆE OBUHVATITI DISTRIBUCIJU REZULTATA PROJEKTA I KORIŠTENJE PROJEKTNIH MATERIJALA I ALATA. ORGANIZACIJA ĆE PARTNERIMA PREDLOŽITI NACRT STRATEGIJE VREDNOVANJA KOJIM ĆE SE POTVRDITI DOPRINOS PARTNERA U ŠIRENJU I KORIŠTENJU STRATEGIJE.

ORGANIZACIJA ĆE PRIDONIJETI REALIZACIJI SVIH PROJEKTNIH AKTIVNOSTI S CILJEM POSTIZANJA POSTAVLJENIH CILJEVA.

## ŽENSKI ZATVOR LG (SLOVENIJA)

ŽENSKI ZATVOR ZPKZ LG OSNOVAN JE 1956. GODINE TE DANAS ZAPOŠLJAVA 33 DJELATNIKA. TO JE JEDINI ŽENSKI ZATVOR U SLOVENIJI KOJI IMA 46 OSUĐENIH I 18 PRITVORENIH ŽENA TE JE BROJ U POSLJEDNJIH NEKOLIKO MJESECI U PORASTU. ZATVOR JE PODIJELJEN NA ODJEL ZA OBRAZOVANJE I RAD, ODJEL ZA SIGURNOST I ODJELA ZA OPĆE POSLOVE. POLITIKA INSTITUCIJE USMJERENA JE NA OTVORENOST I INTEGRACIJU U ŠIRE DRUŠTVO S FOKUSOM NA OBRAZOVANJE I ZAPOŠLJAVANJE.

POSTOJE I POSEBNI PROGRAMI (LIJEČENJE OD DROGE I ALKOHOLA, SUZBIJANJE RIZIKA OD SAMOUBOJSTVA, POMOĆ PRI OBRAZOVANJU, RAZVOJ SOCIJALNIH VJEŠTINA, LIJEČENJE SEKSUALNIH PRIJESTUPNIKA, ITD.).

## ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE SLOVENIJE (SLOVENIJA)

ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE SLOVENIJE (ESS) JE NEOVISNA PRAVNA OSOBA SA STATUSOM JAVNE USTANOVE KOJA DJELUJE U CIJELOJ ZEMLJI. ORGANIZACIJSKI I FUNKCIONALNI

ASPEKTI POSLOVANJA ESS-A SE ODVIJAJU NA TRI RAZINE; U SJEDIŠTU ESS-A, GDJE SE NALAZI UPRAVA I SREDIŠNJI URED, U REGIONALNIM UREDIMA I ISPOSTAVAMA. OSOBNIM I POSLOVNI SAVJETNICIMA RADE SA ZATVORENICIMA I BIVŠIM PRITVORENICIMA NA DNEVNOJ BAZI TE PROCJENJUJU NEDOSTAJU LI VJEŠTINE I KOMPETENCIJE ZA RAD S NJIMA. STOGA JE CILJ OVOG PROJEKTA PODIJELITI INFORMACIJE I ZNANJE MEĐU DRUGIM STRUČNJACIMA U TOM PODRUČJU. IZ TOG RAZLOGA ĆE ORGANIZACIJA PRATITI PROJEKT, KAO I PODIJELITI SVOJA ZNANJA I ISKUSTVA S OSTALIM SUDIONICIMA TE PRENOSITI NOVA ZNANJA MEĐU OSOBLJEM KOJE RADI S OVAKVOM POPULACIJOM.

## ŠKOLA ZA ODRASLE PANEVĖŽYS (LITVA)

PANEVEZIO SUAUGUSIUJU MOKYKLA JE SREDNJA ŠKOLA OSNOVANA U SKLOPU ŽENSKO KAZNIONICE PANEVĖŽYS. TO JE JEDINA USTANOVA KOJA PROVODI FORMALNO OSNOVNOŠKOLSKO I SREDNJOŠKOLSKO OBRAZOVANJE TE NEFORMALNO OBRAZOVANJE UNUTAR KAZNIONICE U LITVI. ŠKOLA SVOJIM DJELOVANJEM POMAŽE ŽENAMA DA OTKRIJU NAJBOLJE OBRAZOVNE I OSOBNOSTNE KVALITETE I SPOSOBNOSTI TE POVEĆAVA MOGUĆNOST DA SE NATJEČU NA TRŽIŠTU



RADA NAKON ŠTO BUDU OSLOBOĐENE. CILJ INSTITUCIJE JE OMOGUĆITI SREDNJOŠKOLSKO OBRAZOVANJE ŽENAMA KOJE SLUŽE KAZNU U ŽENSKOJ KAZNIONICI PANEVĚŽYS TE PREMA NASTAVNOM PLANU ZA RAZDOBLJE 2009.–2011., UTVRDITI KOGNITIVNE I OBRAZOVNE POTREBE TE

POTREBE ZA IZRAŽAVANJEM. MISIJA INSTITUCIJE JE POSTATI VODEĆI PRUŽATELJ OBRAZOVNIH I KULTURNIH USLUGA TE USLUGA NEFORMALNOG OBRAZOVANJA ZA ŽENE UNUTAR KAZNIONICE PANEVĚŽYS.



**PROJEKTI SASTANCI**



LJUBLJANA, SLOVENIJA (2.-3. PROSINAC 2013)



BERLIN, NJEMAČKA (8.-9. TRAVNJA 2014)

ZAGREB, HRVATSKA (4.-5. RUJNA 2014)



ŠIAULIAI, LITVA (28.-29. TRAVNJA 2015)



**OUTLINE**

IDEJA ZA PROJEKT JE POTEKLA IZ INICIJALNOG PROBLEMA TRENINGA ZA MENTORE I ISTO TAKO EDUKACIJA ŽENA ZATVORENICA GDJE JE ZNAČAJNO RAZLIČITA OD PRAKSE ZA MUŠKARCE. OBOJE KVALITATIVNO (BIRAJUĆI RAZLIČITE PROGRAME) ISTO TAKO I KVANTITATIVNO RADOM SA ŽENAMA ZATVORENICAMA RAZLIKUJE SE U ODNOSU NA MUŠKU POPULACIJU

MEĐUTIM, KARAKTERISTIKE RADA U SLOVENIJI I LITVI SU TAKVE DA NASTAVNICI DOLAZE IZ RAZLIČITIH INSTITUCIJA KAO ŠTO SU OSNOVNE ŠKOLE, SREDNJE ŠKOLE, INSTITUCIJE ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH I OSTALE. TI NASTAVNICI NEMAJU ODGOVARAJUĆE KOMPETENCIJE ZA RAD USMJEREN NA OVU SPECIFIČNU CILJNU SKUPINU. POSEBICE JE POTREBNO IDENTIFICIRATI SPECIFIČNE POTREBE ŽENA ZATVORENICA ŠTO OVISI O OKRUŽENJU U KOJEM SE NALAZE. IDEJA OVOG PROJEKTA POTEKLA JE OD PROBLEMA TRENINGA MENTORA A SAMIM TIME I OBRAZOVANJE ŽENA ZATVORENICA U ZATVORU IG KOJE JE ZNAČAJNO DRUGAČIJE U PRAKSI OD OBRAZOVANJA U MUŠKIM ZATVORIMA. I KVANTITATIVNI (ODABIROM RAZLIČITIH PROGRAMA) I KVALITATIVNI RAD SA ZATVORENICAMA U ŽENSKOM ZATVORU IG POTJEČE OD PRAKTIČNIH PRIMJERA IZ MUŠKIH ZATVORA.

CILJ OVOG PROJEKTA JE TRANSFER PRIMJERA DOBRE PRAKSE OBRAZOVANJA IZ NJEMAČKE (FRAUEN COMPUTER CENTRUM BERLIN E.V. (FCZB)) NA SLOVENIJU I LITVU (KASNIJE TAKOĐER INDIREKTNO NA HRVATSKU). FCZB IMA PREKO 10 GODINA ISKUSTVA SA KVALIFICIRANJEM TRENERA I RAZVOJEM I IMPLEMENTACIJOM INOVATIVNIH PROGRAMA TRENINGA U ZATVORIMA.

CILJEVI

## **1. KREIRANJE OBRAZOVANJA I TRENING MODULA ZA STJECANJE OPĆIH PODUZETNIČKIH I SOCIJALNIH KOMPETENCIJA ŽENA ZATVORENICA (I BIVŠIH ZATVORENICA) OD STRANE KVALIFICIRANIH MENTORA.**

SVRHA: MOTIVACIJA ZA CJELOŽIVOTNO OBRAZOVANJE ŽENA ZATVORENICA I BIVŠIH ZATVORENICA, LAKŠE ODLUČIVANJE O TIPU STRUKOVNOG OBRAZOVANJA, TE NJEGOVO USPJEŠNO NASTAVLJANJE, USPJEŠNIJE TRAŽENJE POSLA ILI SAMOZAPOŠLJAVANJE.

OSIM TRENINGA MENTORA KAKO BI MOGLI RADITI SA ŽENAMA ZATVORENICAMA, TU JE TAKOĐER MOTIVACIJA ŽENA ZATVORENICA I BIVŠIH ZATVORENICA KAKO BI ONE STEKLE STRUKOVNE I SOCIJALNE KOMPETENCIJE ZA USPJEŠNI NASTAVAK UČENJA, LAKŠU INTEGRACIJU NA TRŽIŠTE RADA I POBOLJŠANJE PRILIKA ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE.

U KONTEKSTU PILOT IMPLEMENTACIJE, ODABRATI ĆEMO ŽENE ZATVORENICE KOJE ĆE SUDJELOVATI U TRENINZIMA I EDUKACIJI KAKO BI STEKLE PODUZETNIČKE I SOCIJALNE KOMPETENCIJE. STOGA ĆE IM OBRAZOVANJE I TRENINZI OMOGUĆITI DALJNJE OBRAZOVANJE I REINTEGRACIJU NA TRŽIŠTE RADA NAKON ODSLUŽENJA NJIHOVIH KAZNI.

## **2. TRENING MENTORA (BERLIN):**

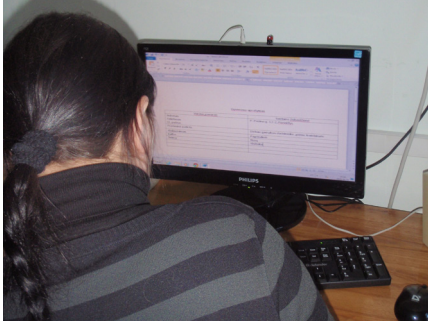
TEMELJI: MENTORI KOJI ĆE PODUČAVATI U ZATVORIMA NISU KVALIFICIRANI ZA RAD SA ZATVORENICAMA; POTREBE ŽENA ZATVORENICA DRUGAČIJE SU OD POTREBA MUŠKIH ZATVORENIKA, ŽENE SU DISKRIMINIRANI U POGLEDU OBRAZOVANJA I MOGUĆNOSTI ZAPOSLENJA.



TRANSFER INOVACIJE: TRANSFER PRIMJERA DOBRE PRAKSE OD STRANE FCZB KOJI IMAJU VIŠEGODIŠNJE ISKUSTVO U RADU SA ŽENAMA ZATVORENICAMA (I BIVŠIM ZATVORENICAMA), KVALIFICIRANE MENTORE KOJI USPJEŠNO IZVODE IT TRENINGE ZA ŽENE. „TRANSFER KOMPETENCIJA ZA MENTORE KAKO BI PODIGLI STRUKOVNE I SOCIJALNE KOMPETENCIJE ŽENA ZATVORENICA I BIVŠIH ZATVORENICA.“







### 3. PILOT IMPLEMENTACIJA (SLOVENIJA, LITVA):

SVRHA: TRENING ŽENA ZATVORENICA (6-8) KOJIMA SU POTREBNA OPĆA PODUZETNIČKA I SOCIJALNA ZNANJA KOJA ĆE DOBITI OD STRANE STRUČNO TRENIRANIH MENTORA, EVALUACIJA MODULA (DIO A – PODUZETNIČKE KOMPETENCIJE, DIO B – SOCIJALNE KOMPETENCIJE), EVALUACIJA TRENINGA (DA LI TRENINZI IMAJU UTJECAJ NA ODLUKU O NJIHOVOM UKLJUČIVANJU U DALJNJE OBRAZOVANJE ILI IMAJU UTJECAJ NA POZITIVAN STAV PREMA ZAPOŠLJAVANJU ILI SAMOZAPOŠLJAVANJU). ONE OF THE MAIN FACTORS THAT MAY HAVE CONTRIBUTED TO THE HIGH RATE OF ATTENDANCE AND PARTICIPATION MAY BE THE FACT THAT AFTER THE TRAINING AND EDUCATION, ACCORDING TO SPECIAL CRITERIA ACCEPTED ALREADY IN 2014, TWO PARTICIPANTS WILL BE SELECTED FOR A FREE EDUCATION FOR THE FIFTH LEVEL OF EDUCATION, ACCORDING TO THE EDUCATION LEVELS IN SLOVENIA.



PRODUKTI OVOG PROJEKTA BITI ĆE KORIŠTENI OD STRANE:	REZULTATI PROJEKTA:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• MENTORA;</li> <li>• ŽENA ZATVORENICA I BIVŠIH ZATVORENICA;</li> <li>• OSOBLJE U ZATVORIMA;</li> <li>• ZATVORSKA ADMINISTRACIJA SLOVENIJE;</li> <li>• CENTRI ZA STRUKOVNO OBRAZOVANJE;</li> <li>• OSOBLJE ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE;</li> <li>• OSOBLJE CENTRA ZA SOCIJALNU SKRB;</li> <li>• MINISTARSTVO OBRAZOVANJA;</li> <li>• MINISTARSTVO PRAVOSUĐA;</li> <li>• NEVLADINE UDRUGE</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• WEB STRANICA: <a href="http://www.competenttodo.com/index.php">HTTP://WWW.COMPETENTTODO.COM/INDEX.PHP</a></li> <li>• OTVORENI KURIKULUM SA MODELIMA ZA RAZVOJ PODUZETNIČKIH I DRUŠTVENIH KOMPETENCIJA ŽENA ZATVORENICA I PRIPREMANJE DALJNJEG STRUKOVNOG TRENINGA I REINTEGRACIJE U DRUŠTVO</li> <li>• PRIRUČNIK – PRIPREMLJEN ZA TRENING PREDAVAČA, SMJERNICE SA DVD-OM</li> <li>• TRENING SMJERNICE ZA ŽENE ZATVORENICE KAKO BI DOBILE OPĆE PODUZETNIČKE I DRUŠTVENE VJEŠTINE</li> </ul>

KONTAKT INFORMACIJE: CDI UNIVERZUM | GROŠLJEVA 4 | 1000 LJUBLJANA | SLOVENIJA

[WWW.CDI-UNIVERZUM.SI](http://WWW.CDI-UNIVERZUM.SI) | [WWW.COMPETENTTODO.COM](http://WWW.COMPETENTTODO.COM)

This project is co-funded by the Lifelong Learning Programme  
(Leonardo Da Vinci - Transfer of Innovation) of the European Union.



Lifelong  
Learning  
Programme

**CTD**  
**Competent To Do**