



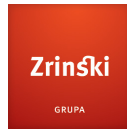
PROJEKT: COMPETENT To Do

PRENOS DOBRIH PRAKS ZA USPOSABLJANJE TUTORJEV ZA DOSEGANJE PODJETNIŠKIH IN SOCIALNIH KOMPETENC ŽENSK NA PRESTAJANJU KAZNI ZAPORA IN PO PRESTANI KAZNI

CTD
Competent To Do

PROJEKTNI PARTNERJI

PARTNERJI:



University College of Economics, Entrepreneurship and Management Nikola Šubić Zrinski



Zavod za širšo družbeno sprejemljivost in sprejetost

MiT



OSTALI PARTNERJI:

- ŽENSKI ZAPOR IG (SLOVENIJA)
- ZAVOD RS ZA ZAPOSLOVANJE (SLOVENIJA)
- PANEVEZYS ŠOLA ZA ODRASLE (LITVA)

CDI UNIVERZUM (SLOVENIJA)

CDI UNIVERZUM JE PRIJAVITELJ IN KOORDINATOR PROJEKTA.

CDI UNIVERZUM JE JAVNI ZAVOD, KI IZOBRAŽUJE ODRASLE V NADALJNJEM IZOBRAŽEVANJU (16+) IN JE ENA NAJBOLJ UVELJAVLJENIH PONUDNIKOV V SLOVENIJI NA PODROČJU IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH. UDELEŽENCI SO NAJSTNIKI IN MLADI, KI SO OPUSTILI REDNO ŠOLANJE, OSEBE SREDNJIH LET, BREZPOSELNE OSEBE, TISTI, KI POTREBUJEJO PREKVALIFIKACIJO IN UPOKOJENCI.

IZOBRAŽEVALNI PROGRAMI SO VEČINOMA FORMALNI PROGRAMI, KI SLEDIJO NACIONALNEMU KURIKULUMU. TI VKLJUČUJEJO OSNOVNOŠOLSKO IZOBRAZBO IN ŠTEVILNE POKLICNE PROGRAME NA SREDNJEŠOLSKI RAVNI: VRTNARJENJE, GOSTINSTVO, TURIZEM, TRGOVINO, IT, UPRAVNE IN POSLOVNE ŠTUDIJE. VSAKDO, KI SE VKLJUČI V IZOBRAŽEVANJE, LAHKO DOKONČA TRI, ŠTIRI ALI PETLETNI PROGRAM (3+2), LAHKO PA OPRAVLJA SAMO POSAMEZNE PREDMETE ALI MODULE. VSI FORMALNI PROGRAMI VKLJUČUJEJO DELOVNO PRAKSO – TO DAJE UDELEŽENCEM PRILOŽNOST, DA DOBIJO VPOGLED V DELOVNA MESTA ALI MORDA CELO VZPOSTAVIJO STIK Z BODOČIMI DELODAJALCI.

V ZADNJIH LETIH SE POZORNOST PREUSMERJA K NEFORMALNEMU IZOBRAŽEVANJU IN VSEŽIVLJENJSKEMU UČENJU.

FCZB – FRAUEN COMPUTER ZENTRUM BERLIN (NEMČIJA)

FCZB JE NEPROFITNA ORGANIZACIJA, KI ZAPOSLUJE 22 OSEB. USTANOVLJENA JE BILA LETA 1984 ZA IZVAJANJE INOVATIVNIH PROGRAMOV USPOSABLJANJA ŽENSK NA PODROČJU IKT, KI PRIHAJAJO IZ RAZLIČNIH KULTURNIH IN IZOBRAŽEVALNIH OKOLIJ IN IMAJO ZATO RAZLIČNE POTREBE. CILJNE SKUPINE SEGAJO OD BREZPOSELNIH ŽENSK IN TISTI, KI JIM GROZI BREZPOSELNOST, PRISELJENIH IN INVALIDNIH ŽENSK DO ŽENSK NA PRESTAJANJU KAZNI ZAPORA IN PO PRESTANI KAZNI. CILJ ORGANIZACIJE JE IZBOLJŠATI ZAPOSLOVNE MOŽNOSTI ŽENSK. FCZB DELUJE TUDI V PARTNERSTVU Z JAVNIMI IN ZASEBNIMI ORGANIZACIJAMI NA PODROČJU IZVAJANJA STRATEGIJE ZA ENAKOST SPOLOV IN RAZNOLIKOSTI. VEDNO ZAGOTAVLJA OKOLJE, KI JE V POMOČ UDELEŽENKAM V RAZLIČNIH SITUACIJAH. STROKOVNO ZNANJE IN IZKUŠNJE FCZB NADGRAJUJE V EVROPSKIH MEDNARODNIH PROGRAMIH IN POBUDAH TER

S POMOČJO RAZLIČNIH PROJEKTOV, KI SO NAMENJENI BOLJŠEMU DOSTOPU DO IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA ZA ŽENSKO NA PRESTAJANJU KAZNI ZAPORA IN PO PRESTANI KAZNI, TAKO NA NACIONALNI RAVNI KOT NA RAVNI EU.

VISOKA ŠOLA ZA EKONOMIJO, PODJETNIŠTVO IN UPRAVLJANJE NIKOLA ŠUBIĆ ZRINSKI V ZAGREBU (HRVAŠKA)

PODJETNIŠTVO IN PODJETNIŠKE KOMPETENCE SO DANES NUJNE, SAJ PREDSTAVLJAJO TEMELJ ZA RAZVOJ SODOBNE DRUŽBE. VISOKA ŠOLA ZA EKONOMIJO, PODJETNIŠTVO IN UPRAVLJANJE NIKOLA ŠUBIĆ ZRINSKI (UCEEM-NSZ) Z MODERNIM IN INOVATIVNIM IZOBRAŽEVALNIM PRISTOPOM OMOGOČA ŠTUDENTOM PRAKTIČNO UPORABO STROKOVNEGA ZNANJA, SPRETNOSTI IN POSLOVNIH TEHNIK.

TEORETIČNA IN PREDVSEM PRAKTIČNA ZNANJA, KI JIH UDELEŽENCI DOBIJO, BODISI SKOZI INDIVIDUALNO ALI SKUPINSKO DELO, BO OMOGOČILO HITRO, UČINKOVITO IN VARNO VKLJUČITEV V SVET TRAJNOSTNEGA GOSPODARSTVA, NENEHNIH SPREMEMB, KONKURENCE IN GLOBALNIH INTERESOV.

CENTER SPIRALA (SLOVENIJA)

CENTER SPIRALA - CENTER SAMOMOBILNOSTI JE ZASEBNI ZAVOD, USTANOVLEN V LETU 2001. ZAVOD POUČUJE PODROČJE VPRAŠANJ RAZVOJA ČLOVEŠKIH VIROV IN RAZVOJNIH VPRAŠANJ POSAMEZNIKOV IN ORGANIZACIJ. ZAVOD PRAV TAKO POUČUJE TUDI RAZLIČNA TEMATSKA PODROČJA: KARIERNO SVETOVANJE IN SPREMLJANJE TER IZOBRAŽEVANJE SKOZI RAZVOJNO-RAZISKOVALNA VPRAŠANJA. V TRINAJSTIH LETIH DELOVANJA SO SE S SODELOVANJEM V DOMAČIH IN EU PROJEKTIH DOTAKNILI RAZLIČNIH VSEBINSKIH TEMATIK: RAZVIJANJE DOBREGA ODNOSA Z UPORABNIKI; ISKANJE SINERGIJE MED IZOBRAZBO, POKLICNO IN OSEBNO POTJO PRI ŠTUDENTIH IN MLADIH ISKALCIH ZAPOSLOTITVE; PREPREČEVANJE BEGA MOŽGANOV Z VEČANJEM ZAPOSILJIVOSTI UNIVERZITETNO IZOBRAŽENEGA KADRA; IZOBRAŽEVANJE ZA RAZVOJ SAMOMOBILNOSTI MLADIH; ODKRIVANJE IZVOROV DELOVNIH OBREMENITEV; KARIERNO SVETOVANJE V LUČI RAZVIJANJA NEFORMALNIH VEŠČIN; DRUŽBENA ODGOVORNOST SOCIALNIH ORGANIZACIJ; IDENTIFICIRANJE NAKLJUČNO PRIDOBLENIH VEŠČIN IN ZNANJ PRI BREZPOSELNIH; VZPOSTAVLJANJE E-USPOSABLJANJA ZA TUTORJE.

MIT - ZAVOD ZA ŠIRŠO DRUŽBENO SPREJEMLJIVOST IN SPREJETOST (SLOVENIJA)

ZAVOD ZA ŠIRŠO DRUŽBENO SPREJEMLJIVOST IN SPREJETOST JE NEPROFITNA ORGANIZACIJA, KATERE OSNOVNI NAMEN JE CELOSTNA OBRAVNAVA RANLJIVIH IN MARGINALNIH DRUŽBENIH SKUPIN TER POMOČ POSAMEZNIKOM PRI LAŽJEM VKLJUČEVANJU V DRUŽBO OZIROMA V AKTIVNO ŽIVLJENJE.

ZAVOD NUDI POMOČ ŽENSKAM NA PRESTAJANJU KAZNI ZAPORA IN V POSTPENALNI DOBI, NEZAPOSLENIM OSEBAM, ZAPOSLENIM V ORGANIZACIJAH Z OGROŽENIMI DELOVNIMI MESTI, MANJ IZOBRAŽENIM TAKO V MESTU KOT NA PODEŽELJU, STAREJŠIM, IMIGRANTOM, NARODNOSTNO MEŠANIM DRUŽINAM, OSEBAM S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM RAZVOJU IN S TEŽAVAMI V DUŠEVNEM ZDRAVJU.

ZAVOD MIT POMAGA UDELEŽENCEM PRI PRIDOBIVANJU FUNKCIONALNIH ZNANJ ZA VKLJUČEVANJE NA TRG DELA, PA TUDI V VSAKDANJEM ŽIVLJENJU. ZA TA NAMEN SODELUJE S KLJUČNIMI USTANOVAMI, ORGANIZACIJAMI, ZDRUŽENJI.

MEDNARODNE IZKUŠNJE JE ZAVOD PRIDOBIL V ZADNJIH LETIH S POMOČJO DVEH MEDNARODNIH PROJEKTOV V

SODELOVANJU S SLOVENSKIMI IN ŠESTIMI PARTNERJI IZ EVROPSKE UNIJE.

VšĮ ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ STEBĖSENOS IR PLĖTROS BIURAS –ŽISPB (LITVA)

VšĮ ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ STEBĖSENOS IR PLĖTROS BIURAS (ŽISPB) JE NEVLADNA IN NEPROFITNA ORGANIZACIJA S ŠTIRIMI ZAPOSLENIMI (DIREKTOR, IT SPECIALIST, KOORDINATOR SOCIALNIH PROGRAMOV IN RAČUNOVODJA) IN DEVETIMI PROSTOVOLJCI, KI POMAGAJO PRI ORGANIZIRANJU DEJAVNOSTI, KI JIH IZVAJA ORGANIZACIJA.

CILJI ŽISPB SO: OPAZOVATI, ANALIZIRATI IN OCENITI DRUŽBENE POJAVE IN PROCESSE NA PODROČJU SOCIALNE IN IZOBRAŽEVALNE POLITIKE; USTVARITI, PRILAGODITI IN IZVAJATI INOVATIVNE SOCIALNE IN IZOBRAŽEVALNE POBUDE IN PROJEKTE, POVEZANE S FORMALNIM IN NEFORMALNIM IZOBRAŽEVANJEM TAKO ZA STROKOVNJAKE KOT ZA RAZLIČNE CILJNE SKUPINE.

ORGANIZACIJA RAZVIJA IN IZVAJA RAZLIČNE PROJEKTE, POBUDE IN UKREPE NA NACIONALNI, LOKALNI IN

MEDNARODNI RAVNI V SODELOVANJU Z IZVAJALCI FORMALNIH IN NEFORMALNIH PROGRAMOV IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH, RAZISKOVALNIH CENTROV, ZDRUŽENJ, NEVLADNIH ORGANIZACIJ, SOCIALNIH ZADRUG, MALIH IN SREDNIH PODJETIJ, CENTROV ZA USPOSABLJANJE, LOKALNIMI USTANOVAMI, JAVNIMI USTANOVAMI, ŠOLAMI, ITD.

STORITVE SO NA VOLJO ZA RAZLIČNE CILJNE SKUPINE: SOCIALNE DELAVCE, SOCIALNE PARTNERJE, DRUŽINE S SOCIALNIMI TEŽAVAMI, INVALIDE, MLADE, MLADE PRESTOPNIKE, NEKDANJE PRESTOPNIKE, ZA ŽENSKO NA PRESTAJANJU KAZNI ZAPORA. ŽISPb JE EDEN OD PARTNERJEV V PROJEKTU LEONARDO DA VINCI ZA PRENOS INOVACIJ "PRENOS DOBRIH PRAKS ZA USPOSABLJANJE TUTORJEV ZA DOSEGANJE PODJETNIŠKIH IN SOCIALNIH KOMPETENC ŽENSK NA PRESTAJANJU KAZNI ZAPORA IN PO PRESTANI KAZNI" (COMPETENT TO DO).

ŽISPb IN SOCIALNI PARTNER – ZAPOR PANEVĚŽYS STA NA USPOSABLJANJE ZA TUTORJE NAPOTILA ŠTIRI OSEBE. USPOSABLJANJE JE POTEKALO V NEMČIJI V BERLINU. ŽISPb JE BIL ODGOVOREN ZA IZVEDBO PILOTNEGA USPOSABLJANJA, KI JE POTEKALO V ZAPORU PANEVĚŽYS. ODGOVORNI SO BILI TUDI ZA VALORIZACIJO IN PRIPRAVO STRATEGIJE. OBSEGALA JE: (A) ŠIRJENJE REZULTATOV PROJEKTA IN (B) UPORABO PROJEKTNIH MATERIALOV IN ORODIJ. ŽISPb JE DOLOČILA VZOREC ZA VALORIZACIJO, KI JE BIL NAREJEN ZATO, DA BI SPREMLJALI DISEMINACIJO TER REZULTATE VSEH PARTNERJEV. ORGANIZACIJA JE VALORIZIRALA IN POTRDILA DELO PARTNERJEV. INŠTITUCIJA ŽISPb JE SODELOVALA PRI VSEH AKTIVNOSTIH PROJEKTA IN SI JE PRIZADEVALA DOSEČI NAČRTOVANE CILJE.

ŽENSKI ZAPOR IG (SLOVENIJA)

ZPKZ IG JE BIL USTANOVljen LETA 1956 IN IMA 43 ZAPOSLENIH. TO JE EDINI ŽENSKI ZAPOR V SLOVENIJI. IMA 68 OSEB NA PRESTAJANJU KAZNI ZAPORA IN 14 ŽENSK V PRIPORU. ŠTEVILO ZAPRTIH SE V ZADNJIH LETIH POVEČUJE.

ZAPOR JE RAZDELJEN NA ODDELEK ZA IZOBRAŽEVANJE IN DELO, ODDELEK ZA VARNOST IN ODDELEK ZA SPLOŠNE ZADEVE. POLITIKA INSTITUCIJE JE OSREDOTOČENA NA ODPRTOST IN INTEGRACIJO V ŠIRŠO DRUŽBO, KJER JE PoudAREK TUDI NA IZOBRAŽEVANJU IN ZAPOSLOVANJU. OBSTAJAJO TUDI POSEBNI PROGRAMI (ZDRAVLJENJE OD ZASVOJENOSTI OD DROG IN ALKOHOLA, ZDRAVLJENJE TVEGANJA ZA SAMOMOR, ZA UČNO POMOČ, ZA RAZVOJ SOCIALNIH VEŠČIN, ZA ZDRAVLJENJE SPOLNIH PRESTOPNIKOV, ITD.).

ZAVOD RS ZA ZAPOSLOVANJE (SLOVENIJA)

ZAVOD RS ZA ZAPOSLOVANJE - ZAVOD JE SAMOSTOJNA PRAVNA OSEBA S STATUSOM JAVNEGA ZAVODA, KI DELUJE ENOTNO PO VSEJ DRŽAVI. ORGANIZACIJSKE IN

FUNKCIONALNE VIDIKE OPERACIJ ESS POTEKAJO NA TREH RAVNEH; NA SEDEŽU ZAVODA, KJER SE NAHAJATA VODSTVO IN CENTRALNA PISARNA, V OBMOČNIH SLUŽBAH TER LOKALNIH URADIH.

OSEBNI IN POKLICNI SVETOVALCI DELAJO Z NEKDANJIMI STORILCI KAZNIVIH DEJANJ VSAKODNEVNO. OCENJUJEJO, DA NIMAJO DOVOLJ SPRETNOSTI IN KOMPETENC ZA DELO S STORILCI. TA PROJEKT BO DOBRODOŠEL ZA IZMENJAVO INFORMACIJ IN STROKOVNEGA ZNANJA MED STROKOVNIMI DELAVCI NA TEM PODROČJU. ZATO BO ORGANIZACIJA SPREMLJALA PROJEKT, KAKOR TUDI DELILA SVOJE ZNANJE IN IZKUŠNJE Z DRUGIMI UDELEŽENCI. NOVEGA ZNANJA BO DELEŽNO TUDI OSEBJE, KI DELA S TO POPULACIJO V ORGANIZACIJI.

PANEVEZYS ŠOLA ZA ODRASLE (LITVA)

PANEVEZIO SUAUGUSIUJU MOKYKLA JE ŠOLA ZA SPLOŠNO SREDNJEŠOLSKO IZOBRAŽEVANJE S SEDEŽEM V ŽENSKI KAZNILNICI PANEVEZYS.

TO JE EDINA INSTITUCIJA, KI ZAGOTAVLJA FORMALNO OSNOVNOŠOLSKO IN SREDNJEŠOLSKO IZOBRAŽEVANJE,

KAKOR TUDI IZVAJANJE NEFORMALNEGA IZOBRAŽEVANJA ZA OSEBE NA PRESTAJANJU KAZNI ZAPORA V LITVI. ŠOLA S SVOJIMI DEJAVNOSTMI POMAGA TEM OSEBAM, DA RAZVIJEJO NAJBOLJŠE UČNE IN OSEBNOSTNE LASTNOSTI IN SPOSOBNOSTI. TAKO POVEČUJE NJHOVO MOŽNOST ZA KONKURIRANJE NA TRGU DELA PO PRESTAJANJU KAZNI.

CILJ ZAVODA JE, DA IZOBRAŽUJE ŽENSKE (SREDNJA ŠOLA), KI PRESTAJAJO KAZEN ZAPORA V PANEVEZYS, V SKLADU Z IZOBRAŽEVALNIM NAČRTOM. POSLANSTVO ZAVODA JE POSTATI KLJUČNI PONUDNIK IZOBRAŽEVALNIH IN KULTURNIH STORITEV, KAKOR TUDI NEFORMALNEGA UČENJA ZA ŽENSKE V ZAPORU PANEVEZYS.



PROJEKTNI SESTANKI



LJUBLJANA, SLOVENIJA (2.-3. DECEMBER 2013)



BERLIN, NEMČIJA (8.-9. APRIL 2014)

ZAGREB, HRVAŠKA (4.-5. SEPTEMBER 2014)



ŠIAULIAI, LITVA (28.-29. APRIL 2015)



OSNUTEK

Za projekt smo se odločili, ker je trenutno stanje na področju tutorstva in posledično izobraževanja žensk na prestajanju kazni zapora na bistveno drugačni osnovi, kot to velja za moško populacijo na prestajanju kazni zapora. Odstopanja se kažejo tako v kvantitativnem (izbira programov) kot v kvalitativnem delu.

Je pa značilnost tovrstnega dela tako v Sloveniji kakor tudi v Litvi, da prihajajo učitelji v zavode za prestajanje kazni iz različnih okolij (osnovna šola, srednja šola, izobraževanje odraslih, ...) in nimajo ustreznih znanj za delo s tovrstnimi ciljnim skupinami, še posebej pa ne za prepoznavanje specifičnih potreb žensk na prestajanju kazni zapora glede na specifiko okolja, v katerem se le-te nahajajo.

Konzorcij partnerjev v projektu Competent To Do je nastal kot posledica izkušenj partnerjev na področju izobraževanja oseb na prestajanju kazni zapora in osebami po prestani kazni, uvedbe novih pristopov v izobraževanju in motiviranju ljudi, njihovih dejavnostih v skladu s strategijo o enakosti spolov, metodoloških pristopov, uvedbe e-učenja v zaporih, mednarodnih izkušnjah in obstoječe partnerske mreže.

CILJI

1. PRENOS DOBRIH PRAKS IZOBRAŽEVANJA IN MODULOV ZA USPOSABLJANJE PRI PRIDOBIVANJU SPLOŠNIH PODJETNIŠKIH IN SOCIALNIH KOMPETENC ŽENSK NA PRESTAJANJU KAZNI ZAPORA IN PO PRESTANI KAZNI Z USPOSOBLJENIMI MENTORJI.

NAMEN: MOTIVIRANJE ZA NADALJNJE IZOBRAŽEVANJE ŽENSK NA PRESTAJANJU KAZNI ZAPORA IN NEKDANJIH STORILK KAZNIVIH DEJANJ, POMOČ ZA LAŽJO ODLOČITEV PRI IZBIRI POKLICNEGA USPOSABLJANJA, STALNO STROKOVNO IZOBRAŽEVANJE, DA BODO BOLJ USPEŠNE PRI ISKANJU ZAPOSLOTITVE ALI PRI SAMOZAPOSLOTITVI.

POLEG USPOSOBITVE TUTORJEV ZA DELO Z ŽENSKAMI NA PRESTAJANJU KAZNI ZAPORA JE EDEN GLAVNIH NAMENOV PROJEKTA TUDI IZOBRAŽEVANJE IN USPOSABLJANJE ŽENSK NA PRESTAJANJU KAZNI ZAPORA IN PO PRESTANI KAZNI V LITVI IN SLOVENIJI ZA PRIDOBITEV PODJETNIŠKIH IN SOCIALNIH VEŠČIN ZA USPEŠNEJŠE NADALJNJE IZOBRAŽEVANJE, LAŽJI VSTOP NA TRG DELA IN IZBOLJŠANJE MOŽNOSTI SAMOZAPOSLOTITVE.

V OKVIRU PILOTNIH IZVEDB SE JE IZBRANE UDELEŽENKE, KI PRESTAJAJO KAZEN ZAPORA USPOSOBILLO IN IZOBRAZILO S SPLOŠNIMI PODJETNIŠKIMI IN SOCIALNIMI KOMPETENCAMI ZA NJIHOVO LAŽJE VKLJUČEVANJE V NADALJNJE IZOBRAŽEVANJE IN LAŽJO REINTEGRACIJO NA TRG DELA PO PRESTANI KAZNI ZAPORA TAKO V SLOVENIJI KOT V LITVI.

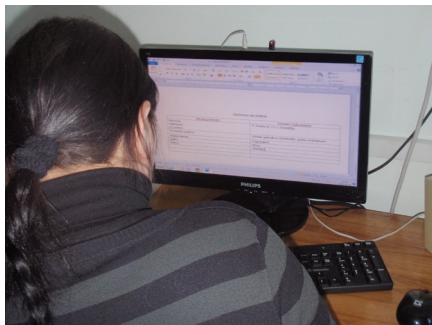
2. USPOSOBLJANJE ZA TUTORJE (BERLIN):

RAZLOGI: UČITELJI, KI POUČUJEJO V ZAPORU NISO USPOSOBLJENI ZA DELO Z OSEBAMI NA PRESTAJANJU KAZNI ZAPORA; POTREBE ZAPRTIH ŽENSK SO DRUGAČNE OD POTREB MOŠKIH ZAPORNIKOV; ŽENSKE SO DISKRIMINIRANE GLEDE IZOBRAŽEVANJA IN TUDI ZAPOSLOTIVENIH PRILOŽNOSTI.



PRENOS INOVACIJ: PRIMERI DOBRIH PRAKS, KI JIH IZVAJA FCZB Z DOLGOLETNIMI IZKUŠNJAMI PRI DELU Z ŽENSKAMI NA PRESTAJANJU KAZNI ZAPORA IN PO PRESTANI KAZNI SO SE PRENAŠALI NA USPOSOBLJENE UČITELJE – TUTORJE.





3. PILOTNA IZVEDBA (SLOVENIJA, LITVA):

NAMEN: USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE ŽENSK NA PRESTAJANJU KAZNI ZAPORA (6 - 8), KI POTREBUJEJO SPLOŠNE PODJETNIŠKE IN SOCIALNE KOMPETENCE, EVALVACIJA MODULOV (DEL A - PODJETNIŠKE KOMPETENCE, DEL B - SOCIALNE KOMPETENCE), EVALVACIJA USPOSABLJANJA (ČE JE USPOSABLJANJE SPODBUDNO ZA NADALJNJE IZOBRAŽEVANJE IN VPLIVA NA ZAPOSILITEV OZ. SAMOZAPOSILITEV).

USPOSABLJANJE V PANEVĖŽYS CORRECTION HOUSE V LITVI SE JE PRIČELO JANUARJA 2015. DEVET ZAPORNIC SE JE UDELEŽILO USPOSABLJANJA ZA PRIDOBITEV SOCIALNIH IN PODJETNIŠKIH KOMPETENC. DELAVNICO SO IZVEDLI UČITELJI, KI SO SE USPOSABLJALI V BERLINU APRILA 2014. IZBRANI SO BILI ŠTIRJE UČITELJI ZA IZVEDBO PILOTNEGA PROJEKTA: SIMONA PREIDYTĖ, VITALY ŠLIŽIENĖ, AURELIJA JANKIENĖ IN ASTA JASELIŪNIENĖ.

JANUARJA 2015 SO TUDI SLOVENSKI PARTNERJI PRIČELI Z USPOSABLJANJEM IN IZOBRAŽEVANJEM ŽENSK, KI PRESTAJAJO KAZEN ZAPORA NA IGU. PILOTNE IZVEDBE SE JE UDELEŽILO OSEM ZAPORNIC. UDELEŽBA JE BILA ZELO VISOKA (NAD 90%), BILA JE HOMOGENA SKUPINA IN SODELOVANJE ZAPORNIC S PREDAVATELJI JE BILO NAD PRIČAKOVANJI. DODANA VREDNOST PILOTNE IZVEDBE V SLOVENIJI IN S TEM CELOTNEGA PROJEKTA COMPETENT TO DO JE TUDI V TEM, DA STA BILI

DVE UDELEŽENKI PO KONČANEM USPOSABLJANJU IZBRANI ZA BREZPLAČNO SREDNJEŠOLSKO IZOBRAŽEVANJE V SKLADU S PRIJAVO PROJEKTA.



REZULTATE PROJEKTA BODO UPORABILI:	GLAVNI REZULTATI PROJEKTA:
<ul style="list-style-type: none"> • ŽENSKE NA PRESTAJANJU KAZNI ZAPORA • ŽENSKE PO PRESTANI KAZNI • ZAPOSLENI V ZAVODIH ZA PRESTAJANJE KAZNI ZAPORA ZA ŽENSKE • MINISTRSTVO ZA PRAVOSODJE, URSIKS • POKLICNO IZOBRAŽEVALNI CENTRI • ZAPOSLENI NA ZAVODU ZA ZAPOSLOVANJE • ZAPOSLENI V CENTRIH ZA SOCIALNO DELO • MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE, ZNANOST IN ŠPORT • NEVLADNE ORGANIZACIJE 	<ul style="list-style-type: none"> • »HANDBOOK« - VODIČ ZA BODOČE TUTORJE • SPLETNA STRAN: WWW.COMPETENTTODO.COM • ODPRTI KURIKULUM Z MODULI ZA RAZVOJ PODJETNIŠKIH IN SOCIALNIH KOMPETENC ZAPORNIC, KOT PRIPRAVA ZA NADALJNJO POKLICNO USPOSABLJANJE IN VKLJUČITEV V DRUŽBO • PRIROČNIK – PRIPRAVLJENO GRADIVO ZA MENTORJE, ZA USPOSABLJANJE ZAPORNIC – SMERNICE IN DVD • SMERNICE ZA USPOSABLJANJE ŽENSK PO PRESTANI KAZNI, DA PRIDOBIMO SPLOŠNE PODJETNIŠKE IN SOCIALNE VEŠČINE

KONTAKT INFORMACIJE: CDI UNIVERZUM | GROŠLJEVA 4 | 1000 LJUBLJANA | SLOVENIJA

WWW.CDI-UNIVERZUM.SI | WWW.COMPETENTTODO.COM

This project is co-funded by the Lifelong Learning Programme (Leonardo Da Vinci - Transfer of Innovation) of the European Union.



Lifelong
Learning
Programme

CTD
Competent To Do