



das Projekt: ComPetent to Do



Die Projektpartner

PARTNER_INNEN:

University College of Economics, Entrepreneurship and Management Nikola Šubić Zrinški



Zavod za širšo družbeno sprejemljivost in sprejetost

MiT

**STILLE PARTNER_INNEN:**

- FRAUENGEFÄNGNIS IG (SLOWENIEN),
- SLOWENISCHER ARBEITSMARKT-SERVICE (SLOWENIEN),
- SCHULE FÜR ERWACHSENE PANEVĖŽYS (LITAUEN).

CDI UNIVERZUM (SLOWENIEN)

CDI UNIVERZUM IST DIE PROJEKTKOORDINATION.

CDI UNIVERZUM IST EIN WEITERBILDUNGSINSTITUT (FÜR PERSONEN ÜBER 16 JAHREN) UND EINER DER FÜHRENDEN ANBIETER SLOWENIENS IN DER ERWACHSENENBILDUNG. DIE ZIELGRUPPE BEINHÄLTET JUGENDLICHE UND JUNGE, VOM SCHULSYSTEM AUSGESCHLOSSENE, MENSCHEN, ARBEITLOSE ERWACHSENE, ERWACHSENE MIT WEITERBILDUNGSBEDARF, PENSIONÄR_INNEN UND MENSCHEN MIT UNTERSCHIEDLICHSTEM SOZIALEM HINTERGRUND – SIE REICHT VON MENSCHEN AUS HÖHEREN SOZIALEN SCHICHTEN MIT NIEDRIGEM BILDUNGSNIVEAU BIS ZU MENSCHEN AUS NIEDRIGEREN SCHICHTEN UND MENSCHEN MIT MIGRATIONSHINTERGRUND.

DIE ANGEWANDTEN BILDUNGSPROGRAMME ENTSPRECHEN WEITESTGEHEND OFFIZIELLEN ANFORDERUNGEN UND RICHTEN SICH NACH DEN NATIONALEN BILDUNGSINHALTEN/STUDIENPLÄNEN. SIE ENTHALTEN GRUNDSCHULBILDUNG SOWIE MEHRERE BERUFSQUALIFIZIERUNGEN ENTSPRECHEND DER MITTLEREN REIFE/SEKUNDÄRSTUFE: GÄRTNEREI, GASTRONOMIE, TOURISMUS, EINZELHANDEL, MECHANIK, IT SOWIE VERWALTUNGS- UND BETRIEBLICHE AUSBILDUNG. ES BESTeht DIE MÖGLICHKEIT EINER DREI-, VIER- ODER FÜNFJÄHRIGEN AUSBILDUNG UND/ODER VERSCHIEDENE VERTIEFUNGEN UND MODULE ZU WÄHLEN. DIE MEISTEN AUSBILDUNGEN BEINHÄLTEN EIN PRAKTIKUM, SODASS DIE AUSZUBILDENDEN IHREN SPÄTEREN BERUF KENNENLERNEN UND

GGFS. KONTAKTE MIT ZUKÜNFTIGEN ARBEITGEBER_INNEN KNÜPFEN KÖNNEN.

IN DEN VERGANGENEN JAHREN RÜCKTEN DIE LEBENSLANGE WEITERBILDUNG UND DAS ZWANGLOSE LERNEN ZUNEHMEND IN DEN VORDERGRUND.

FRAUENCOMPUTERZENTRUMBERLIN E.V. (FCZB)

DAS FCZB IST EINE GEMEINNÜTZIGE ORGANISATION MIT 22 MITARBEITERINNEN. SEIT 1984 WERDEN HIER INNOVATIVE TRAININGSPROGRAMME FÜR FRAUEN IM BEREICH TECHNIK ENTWICKELT UND ANGEBOTEN.

ES WERDEN FRAUEN MIT UNTERSCHIEDLICHEN SOZIALEM, KULTURELLEN UND BILDUNGSHINTERGRÜNDE ANGESPROCHEN. DIE ZIELGRUPPE BESTEHT UNTER ANDEREM AUS ERWERBSLOSEN FRAUEN, VON ERWERBSLOSIGKEIT GEFÄHRDETEN FRAUEN, IMMIGRANTINNEN, FRAUEN MIT BEEINTRÄCHTIGUNGEN UND INHAFTIERTEN FRAUEN.

DAS FCZB HAT SICH DIE VERBESSERUNG VON BERUFSCHANCEN FÜR FRAUEN ZUR AUFGABE GEMACHT. FERNER KOOPERIERT DAS FCZB MIT STAATLICHEN UND FREIEN TRÄGERN, UM GLEICHSTELLUNG UND DIE INTEGRATION VON VIELFALT VORANZUTREIBEN.

IN EINEM STETS GENDERSENSIBLEN RAHMEN WIRD AUF DIE SPEZIFISCHEN PROBLEMLAGEN DER TEILNEHMERINNEN EINGEGANGEN.

DAS FCZB HAT NICHT NUR ERFAHRUNGEN IN EUROPÄISCHEN, TRANSNATIONALEN PROJEKTEN UND INITIATIVEN GESAMMELT, SONDERN AUCH SPEZIELL FÜR INHAFTIERTER FRAUEN BILDUNGS- UND TRAININGSPROGRAMME AUF NATIONALER UND EUROPÄISCHER EBENE AUSGEBAUT.

UNIVERSITY COLLEGE OF ECONOMICS, ENTREPRENEURSHIP AND MANAGEMENT NIKOLA ŠUBIĆ ZRINSKI IN ZAGREB (KROATIEN)

UNTERNEHMERTUM UND UNTERNEHMERISCHE KOMPETENZEN SIND HEUTZUTAGE UNABDINGBAR, SIE BIETEN DAS RÜCKGRAT FÜR DIE ENTWICKLUNG EINER MODERNEN GESELLSCHAFT.

DURCH EINEN MODERNEN UND INNOVATIVEN ZUGANG ZU BILDUNG BEFÄHIGT DIE UNIVERSITÄT FÜR WIRTSCHAFT, ENTREPRENEURSHIP UND MANAGEMENT "NIKOLA SUBIC ZRINSKI" (UCEEM – NSZ) STUDENT_INNEN ZUR PRAKTISCHEN ANWENDUNG VON FACHWISSEN, QUALIFIKATIONEN UND GESCHÄFTSMETHODEN.

DAS HIER, DURCH EINZEL- ODER TEAMARBEIT, GEWONNENE THEORETISCHE UND SPEZIELLE PRAKTISCHE FACHWISSEN, QUALIFIZIERT SIE SCHNELL, EFFIZIENT UND SICHER FÜR EINE INTEGRATION IN EINE NACHHALTIGE WIRTSCHAFT, KONSTANTE

VERÄNDERUNGEN, EINEN ENORMEN WETTBEWERB UND GLOBALE INTERESSEN.

CENTER SPIRALA (SLOWENIEN)

CENTER SPIRALA – IST EIN SOZIALWISSENSCHAFTLICHES FORSCHUNGSINSTITUT. ES WURDE 2001 INS LEBEN GERUFEN.

DAS INSTITUT UNTERSUCHT IM BEREICH DER HUMANWISSENSCHAFTEN DIE RESSOURCEN UND ENTWICKLUNGEN VON INDIVIDUEN UND ORGANISATIONEN. NEBEN DER FORSCHUNGSEVALUATION BIETET DAS INSTITUT KARRIEREBERATUNG, SUPERVISION UND FORTBILDUNGEN AUF GRUNDLAGE IHRER UNTERSUCHUNGEN.

DAS INSTITUT HAT JAHRELANGE ERFAHRUNGEN DURCH KOOPERATIONEN MIT NATIONALEN UND EUROPÄISCHEN PROJEKTEN SAMMELN UND FORSCHUNGEN IN VERSCHIEDENSTEN BEREICHEN DURCHFÜHREN KÖNNEN: ENTWICKLUNG VON POSITIVEN BEZIEHUNGEN MIT DEN NUTZER_INNEN; SUCHE NACH SYNERGIEEFFEKTEN ZWISCHEN PERSÖNLICHER UND BERUFLICHER LAUFBAHN IN HOCHSCHULBILDUNG; BILDUNG ZUR FÖRDERUNG DER INDIVIDUELLEN FLEXIBILITÄT VON JÜNGEREN PERSONEN; UNTERSUCHUNGEN BZGL. DER HINTERGRÜNDE VON ARBEITSBELASTUNG UND IDENTITÄTSENTWICKLUNG; SOZIALE VERANTWORTUNG VON NICHT-REGIERUNGS-ORGANISATIONEN; HERAUSFINDEN VON ZUFÄLLIG HERVORGERUFENEN FÄHIGKEITEN FÜR ARBEITSLOSE; E-LEARNING FÜR TUTOR_INNEN.

MIT –**INSTITUTION FÜR EINE BREITERE GESELLSCHAFTLICHE AKZEPTANZ UND ANERKENNUNG (SLOWENIEN)**

DIE INSTITUTION MIT IST EINE NGO UND EINE NFP ORGANISATION, DEREN PRIMÄRES ZIEL DIE INTEGRATION VON GEFÄHRDETEN UND SOZIAL BENACHTEILIGTEN GRUPPEN IST. DAS MIT HILFT INHAFTIERTEN UND HAFTENTLASSENEN, ARBEITSLOSEN SOWIE KÖRPERLICH BEEINTRÄCHTIGTEN, ÄLTEREN MENSCHEN, MIGRANTEN_INNEN, ANGESTELLTEN, DENEN DIE ENTLASSUNG DROHT SOWIE ETHNISCH GEMISCHTEN FAMILIEN UND MENSCHEN AUS LÄNDLICHEN GEGENDEN MIT UNZUREICHENDER BILDUNG.

MIT UNTERSTÜTZT DIE TEILNEHMENDEN ANHAND VON DER AUSBILDUNG FUNKTIONALER FÄHIGKEITEN, DAMIT SIE SICH BESSER AUF DEM ARBEITSMARKT UND IN DER GESELLSCHAFT INTEGRIEREN KÖNNEN.

ES BESTEHEN KOOPERATIONEN MIT FÜR DIE INTEGRATION HILFREICHEN INSTITUTIONEN, ORGANISATIONEN UND VEREINEN.

INTERNATIONALE ERFAHRUNGEN MIT SOLCHEN GRUPPEN (VOR ALLEM MIT GEFANGENEN) SIND IN DEN LETZTEN JAHREN INSBESONDERE DURCH ZWEI INTERNATIONALE PROJEKTE IN KOOPERATION MIT SLOWENIEN UND SECHS

INTERNATIONALEN PARTNER_INNEN AUS DER EUROPÄISCHEN UNION ENTSTANDEN.

VŠĮ ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ STEBĖSENOS IR PLĖTROS BIURAS (LITAUEN)

VŠĮ ŽMOGIŠKŲJŲ IŠTEKLIŲ STEBĖSENOS IR PLĖTROS BIURAS (ŽIS PB) IST EINE NON-PROFIT UND NICHT-REGIERUNGS-ORGANISATION MIT VIER FESTEN MITARBEITER_INNEN (LEITUNG, ZWEI PROJEKTMITARBEITER_INNEN UND VERWALTUNGSKRAFT) UND NEUN FREIWILLIGEN, DIE BEI DER DURCHFÜHRUNG VON AKTIVITÄTEN HELFEN.

DIE ZIELE VON ŽIS PB LAUTEN: BEOBACHTEN, ANALYSIEREN UND BEURTEILEN VON SOZIALEN PHÄNOMENEN UND PROZESSEN IM RAHMEN DER SOZIAL- UND BILDUNGSPOLITIK; ENTWICKELN, OPTIMIEREN UND UMSETZEN VON INNOVATIVEN SOZIALEN- UND BILDUNGSINITIATIVEN SOWIE PROJEKTEN, DIE IM ZUSAMMENHANG MIT ALLGEMEINBILDUNG UND WEITERBILDUNG SOWOHL PROFESSIONELLE ALS AUCH ANDERE ZIELGRUPPE ANSPRECHEN.

DIE ORGANISATION BIETET, IN KOOPERATION MIT ALLGEMEINBILDENDEN UND ANDEREN ANBIETERN DER ERWACHSENENBILDUNG, VERSCHIEDENE PROJEKTE, INITIATIVEN UND MAßNAHMEN IM NATIONALEN UND TRANSNATIONALEN BEREICH AN.

WEITERE KOOPERATIONSPARTNER SIND FORSCHUNGSINSTITUTE, VEREINE, NICHT-REGIERUNGS-ORGANISATIONEN, GENOSSENSCHAFTEN, SMES, WEITERBILDUNGSZENTREN, ÖRTLICHE TRÄGER, ÖFFENTLICHE DIENSTLEISTER, SCHULEN, ETC.

DIE LEISTUNGEN GELTEN FÜR VERSCHIEDENE ZIELGRUPPEN: SOZIALARBEITENDE, SOZIAL GEFÄHRDETE FAMILIEN, MENSCHEN MIT BEEINTRÄCHTIGUNGEN, JUNGE MENSCHEN, JUNGE STRAFFÄLLIGE, EHEMALS STRAFFÄLLIGE, WEIBLICHE STRAFFÄLLIGE, ETC.

ŽIS PB IST EIN P5 IN DEM LEONARDO DA VINCI PROGRAMM COMPETENT TO DO.

ŽIS PB WAR VERANTWORTLICH FÜR DIE AKQUIRIERUNG VON VIER IN DEUTSCHLAND AUSGEBILDETEN TUTOR_INNEN AUS DEN ORGANISATIONEN UND DER PARTNER ORGANISATION „PANEVĚŽYS CORRECTION HOUSE“.

ŽIS PB WAR FÜR DAS ERSTE TRAINING, DAS IN DER PARTNERORGANISATION UMGESETZT WURDE, ZUSTÄNDIG. FERNEN WAREN SIE VERANTWORTLICH FÜR WP6 UND HABEN EINE FÖRDERSTRATEGIE ENTWICKELT, DIE EINERSEITS DIE VERBREITUNG DER PROJEKTERGEBNISSE, ANDERERSEITS DIE AUSNUTZUNG VON PROJEKTMATERIAL UND HILFSMITTELN ERFASST.

DIE ORGANISATION SPRACH MIT EINER FÖRDERLEITLINIE IHRE PARTNER AN, DIE IHNEN DEREN BEITRAG ZUR STRATEGIE BZGL. VERBREITUNG UND AUSNUTZUNG RÜCKMELDETE. DIE ORGANISATION TRÄGT ZU ALLEN AKTIVITÄTEN IM RAHMEN DES PROJEKTES BEI UM DESSEN ZIELERREICHUNG ZU GEWÄHRLEISTEN.

FRAUENGEFÄNGNIS IG (SLOWENIEN)

ZPKG IG WURDE 1956 ERBAUT UND HAT 43 MITARBEITENDE. ES IST DIE EINZIGE FRAUENVOLLZUGSANSTALT IN SLOWENIEN UND BEHERBERGT 68 VERURTEILTE UND 14 VERWAHRTE FRAUEN WOBEI DIE ZAHLEN STEIGEN.

DIE ANSTALT IST IN ARBEITS- UND SCHULBEREICH, SICHERHEITSBEREICH UND NORMALVOLLZUG AUFGETEILT. DIE ORGANISATIONSPOLITIK LEGT DEN FOKUS AUF OFFENHEIT UND DIE INTEGRATION IN DIE GESAMTGESELLSCHAFT SOWIE BILDUNG UND ARBEIT. ES GIBT BESONDERE BEHANDLUNGSANGEBOTE WIE ALKOHOL- UND DROGENSUCHTBEHANDLUNG, BEHANDLUNG BEI SUIZIDGEFAHR, NACHHILFE, SOZIALES-KOMPETENZ-TRAINING, BEHANDLUNG VON SEXUALSTRAFTÄTERINNEN, ETC.

SLOWENISCHER ARBEITSMARKT-SERVICE (SLOWENIEN)

DAS ARBEITSAMT VON SLOWENIEN – ESS IST EIN UNABHÄNGIGER RECHTSTRÄGER MIT STATUS EINER ÖFFENTLICHEN EINRICHTUNG, DER IM GESAMTEN LAND EINHEITLICH AGIERT.

DIE INSTITUTIONELLEN UND FUNKTIONALEN GEgebenHEITEN DES ESS LASSEN SICH IN DREI EBENEN TEILEN: DIE SPITZE DES EISBERGES BILDET DAS MANAGEMENT IN EINER ZENTRALEN GESCHÄFTSSTELLE, GEFOLGT VON REGIONALEN STELLEN UND LOKALEN BÜROS.

PERSÖNLICHE- UND KARRIEREBERATER_INNEN ARBEITEN TÄGLICH MIT INHAFTIERTEN UND EHEMALS STRAFFÄLLIGEN WOBEI IHNEN ZIELGRUPPENSPEZIFISCHES FACHWISSEN FEHLT. DEMNACH MÖCHTE DAS PROJEKT INFORMATIONEN UND EXPERTISE MIT ANDERE PRAKTIKER_INNEN DER REGION AUSTAUSCHEN. DIE INSTITUTION WIRD DESWEGEN DAS PROJEKT BEOBACHTEN UND DEN WISSENSAUSTAUSCH VORANTREIBEN, SOWOHL IM PROJEKT ALS AUCH IN DER EIGENEN INSTITUTION.

SCHULE FÜR ERWACHSENE PANEVĖŽYS (LITAUEN)

PANEVĖŽYS ERWACHSENEN TRAININGSZENTRUM IST EINE SEKUNDARSCHULE, DIE IM VOLLZUG (PANEVĖŽYS CORRECTION HOUSE) BESTEHT.

ES IST DIE EINZIGE SCHULE, DIE GRUND- UND SEKUNDARSCHULBILDUNG FÜR INHAFTIERTE IN LITAUEN ANBIETET. DURCH DIE HIESIGEN MAßNAHMEN WERDEN DIE KLIENTINNEN SCHULISCH GEBILDET UND IHRE PERSÖNLICHEN KOMPETENZEN GEFÖRDERT, SODASS IHRE CHANCEN AUF DEM ARBEITSMARKT NACH DER ENTLASSUNG GESTEIGERT WERDEN.

DAS ZIEL DER INSTITUTION IST DIE SCHULISCHE BILDUNG IM „PANEVĖŽYS CORRECTION HOUSE“ UND, LAUT DEM PROJEKTPLAN, DIE BEDARFSKLÄRUNG BZGL. BILDUNG, KOGNITIVER FÄHIGKEITEN UND SELBSTDARSTELLUNG DER INHAFTIERTEN. FERNER WILL DIE ORGANISATION DER HAUPTANBIETER FÜR BILDUNGS- UND KULTURELLE ANGEBOTE SOWIE AUCH FREIE TRAININGS IN DER FRAUENANSTALT PANEVĖŽYS SEIN.



Projekttreffen

LJUBLJANA, SLOWENIEN (2.-3. DEZEMBER 2013)



BERLIN, DEUTSCHLAND (8.-9. APRIL 2014)



ZAGREB, KROATIEN (4.-5. SEPTEMBER 2014)



ŠIAULIAI, LITAUEN (28.-29. APRIL 2015)



Draft

DIE IDEE FÜR DAS PROJEKT IST AUFGRUND DES BEKANNTEN PROBLEMS, NÄMLICH EINER FEHLENDEN BZW. NICHT GESCHLECHTERSPEZIFISCHEN AUSBILDUNG DER TRAINER_INNEN IM FRAUENGEFÄNGNIS IG, ENTSTANDEN. UM DIE AUSBILDUNG DER INHAFTIERTEN FRAUEN IN IG ZU VERBESSERN, IST ES WICHTIG, ZWISCHEN MÄNNLICHEN UND WEIBLICHEN INHAFTIERTEN ZU UNTERSCHIEDEN. SOWOHL DIE QUANTITATIVE (AUSWAHL DER TRAININGS) ALS AUCH DIE QUALITATIVE ARBEIT IM GEFÄNGNIS IG BASIERT AUF THEORIEN UND METHODEN, DIE SICH AN MÄNNLICHEN INHAFTIERTEN ORIENTIEREN.

MAßGEBLICH FÜR SLOWENIEN UND LITAUEN IST, DASS DIE LEHRER_INNEN AUS UNTERSCHIEDLICHSTEN EINRICHTUNGEN WIE GRUNDSCHULEN, HÖHERE SCHULEN, BILDUNGSEINRICHTUNGEN FÜR ERWACHSENE ETC. ALS TRAINER_INNEN IN DIE HAFTANSTALTEN KOMMEN. DIESE LEHRER_INNEN VERFÜGEN NICHT ÜBER ENTSPRECHENDE KOMPETENZEN, UM MIT DIESER BESONDEREN ZIELGRUPPE, NÄMLICH INHAFTIERTEN, ZU ARBEITEN. EBENSO WENIG VERFÜGEN SIE ÜBER KOMPETENZEN, DIE SPEZIFISCHEN BEDÜRFNISSE WEIBLICHER GEFANGENEN ZU IDENTIFIZIEREN.

DAS KONSORTIUM WURDE INFOLGE DER ERFAHRUNGEN IN DER AUSBILDUNG VON INHAFTIERTEN UND HAFTENTLASSENEN GEBILDET. ES STÜTZT SICH AUF ERFAHRUNGEN BEI DER EINFÜHRUNG NEUER ANSÄTZEN BEI DER BERUFSAUSBILDUNG UND MOTIVATION VON AUSBILDER_INNEN, AUF NEUE FORSCHUNGSMETHODEN, AUF DIE ERFAHRUNGEN MIT DER EINFÜHRUNG DES E-LEARNING IN GEFÄNGNISSEN UND AUF DIE INTERNATIONALEN ERFAHRUNGEN DES VORHANDENEN PARTNERNETZES.

Ziele

1. TRAININGS- UND BILDUNGSMODULE ZUM ERWERB GRUNDLEGENDER UNTERNEHMERISCHER UND SOZIALER KOMPETENZEN VON INHAFTIERTEN FRAUEN (HAFTENTLASSENEN) DURCH QUALIFIZIERTE TRAINER_INNEN

VORSCHLÄGE: MOTIVIERUNG DER INHAFTIERTEN UND ENTLASSENEN FRAUEN ZUR FORTLAUFENDER WEITERBILDUNG, LEICHTERE ENTSCHEIDUNG FÜR EINE BESTIMMTE BERUFSAUSBILDUNG, ERFOLGREICHERES FORTSETZEN EINER BERUFSAUSBILDUNG, ERFOLGREICHERE JOBSUCHE ODER WEITERFÜHRUNG ZUR SELBSTSTÄNDIGKEIT.

NEBEN DER AUSBILDUNG VON TUTOR_INNEN, DIE MIT DEN INHAFTIERTEN FRAUEN ARBEITEN, SOLLTE DIE MOTIVATION DER INHAFTIERTEN UND HAFTENTLASSENEN FRAUEN, IHRE SOZIALE UND BERUFLICHE FÄHIGKEITEN WEITER AUSZUBAUEN, GESTEIGERT WERDEN, UM SO DIE INTEGRATION IN DEN ARBEITSMARKT ZU ERLEICHTERN UND DIE MÖGLICHKEITEN DER SELBSTSTÄNDIGKEIT ZU VERBESSERN.

IM RAHMEN DER ERSTEN UMSETZUNG WURDEN WEIBLICHE INHAFTIERTE AUSGESUCHT, UM AN TRAININGS ZUM ERWERB UNTERNEHMERISCHER UND SOZIALER KOMPETENZEN TEILZUNEHMEN. DIESE ERLEICHTERTEN IHRE WIEDEREINGLIEDERUNG IN DEN ARBEITSMARKT NACH VERBÜBTER HAFTSTRAFE.

2. AUSBILDUNG VON TRAINER_INNEN (BERLIN)

GRUNDLAGEN: DIE TRAINER_INNEN, DIE DERZEIT IN DEN VOLLZUGSANSTALTEN ARBEITEN, SIND NICHT FÜR DIE ARBEIT MIT INHAFTIERTEN AUSGEBILDET; DER BEDARF VON WEIBLICHEN INHAFTIERTEN UNTERSCHIEDET SICH VON DEM MÄNNLICHER INHAFTIERTER; FRAUEN SIND SOWOHL IM BILDUNGSSYSTEM ALS AUCH BEI BERUFSCHANCEN BENACHTEILIGT.



INNOVATIONSTRANSFER: DAS FRAUENCOMPUTERZENTRUMBERLIN E.V. (FCZB), DAS ÜBER JAHRELANGE ERFAHRUNG IN DER ARBEIT VON INHAFTIERTEN UND HAFTENTLASSENEN FRAUEN VERFÜGT, BIETET IT-TRAININGS FÜR FRAUEN AN UND HAT QUALIFIZIERTE AUSBILDERINNEN FÜR TRAINER_INNEN.





ERSTE UMSETZUNG (SLOWENIEN, LITAUEN)

VORSCHLÄGE: AUSBILDUNG VON INHAFTIERTEN FRAUEN (6-8) – BEDARF AN GRUNDLEGENDER SOZIALER UND UNTERNEHMERISCHER KOMPETENZERWEITERUNG VERMITTELT DURCH AUSGEBILDETE TRAINER_INNEN (TEIL A – UNTERNEHMERISCHE KOMPETENZEN, TEIL B – SOZIALE KOMPETENZEN) UND EVALUATION DER AUSBILDUNG (OB DIE AUSBILDUNG AUSWIRKUNGEN AUF DIE SPÄTERE EINGLIEDERUNG IN BILDUNGSANGEBOTE HAT ODER BEGÜNSTIGEND AUF DIE SPÄTERE ARBEIT ODER SELBSTSTÄNDIGKEIT DER FRAUEN WIRKT).

DIE AUSBILDUNG STARTETE IM JANUAR 2015 IM „PANEVĖŽYS CORRECTION HOUSE“ IN LITAUEN. HIERFÜR WURDEN NEUN FRAUEN AUSGEWÄHLT. ES WURDEN SOWOHL BETRIEBLICHE ALS AUCH SOZIALE KOMPETENZEN IN DER PRAXIS KOMBINIERT. DIE WORKSHOPS WURDEN VON 2014 IN BERLIN AUSGEBILDETEN TRAINER_INNEN ANGELEITET. FOLGENDE VIER TRAINER_INNEN BEGLEITETEN DIE ERSTE PRAKTISCHE UMSETZUNG: SIMONA PREIDYTE, VITALIJA SLIZIENE, AURELIA JANKIENE UND ASTA JASELIUNIENE.

ANFANG JANUAR STARTETEN DIE SLOWENISCHEN PARTNER_INNEN INNERHALB DES PROJEKTES „COMPETENT TO DO...“ IN DER SLOWENISCHEN VOLLZUGSANSTALT IG MIT DEN DORT INHAFTIERTEN FRAUEN. ES NAHMEN ACHT FRAUEN AN DER PILOTIMPLEMENTIERUNG DES TRAININGS TEIL. SOWOHL EINE ANWESENHEITSRATE VON ÜBER 90% UND DIE AKTIVE ZUSAMMENARBEIT DER FRAUEN MIT DEN TRAINER_INNEN LAG ÜBER DEN ERWARTUNGEN.

EINE HAUPTURSACHE ZUR ERKLÄRUNG DER HOHEN TEILNEHMERINNENZAHL KÖNNTE DARIN LIEGEN, DASS ZWEI AUERWÄHLTE TEILNEHMERINNEN IM ANSCHLUSS DIE MÖGLICHKEIT ERHIELTEN - GEMÄß SPEZIELLEN, BEREITS 2014 AKZEPTIERTEN KRITERIEN - GEBÜHRENFREIEN ZUGANG ZU DEM FÜNFTEN BILDUNGSLEVEL, ENTSPRECHEND DER BILDUNGSLEVEL IN SLOWENIEN, ZU ERHALTEN.



<p>DIE ERGEBNISSE UND RESSOURCEN DES PROJEKT WERDEN VON FOLGENDEN INSTANZEN UND PERSONEN WEITER GENUTZT:</p>	<p>DIE HAUPTPROJEKTERGEBNISSE:</p>	<p>19</p>
<ul style="list-style-type: none"> • TRAINER_INNEN • INHAFTIERTE UND HAFTENTLASSENE FRAUEN • VOLLZUGSBEDIENSTETE UND VERWALTUNGSKRÄFTE • BERUFSAUSBILDUNGSZENTREN • PERSONAL DES ARBEITSMARKT-SERVICE • PERSONAL DES ZENTRUMS FÜR DIE SOZIALARBEIT • JUSTIZMINISTERIUM • NICHTREGIERUNGSORGANISATIONEN 	<ul style="list-style-type: none"> • WEBSITE: WWW.COMPETENTTODO.COM • CURRICULUM MIT MODULEN ZUR ENTWICKLUNG UNTERNEHMERISCHER UND SOZIALER KOMPETENZEN VON INHAFTIERTEN FRAUEN IN HINSICHT AUF DIE SPÄTERE BERUFLICHE WIEDEREINGLIEDERUNG IN DIE GESELLSCHAFT • HANDBUCH – MATERIAL FÜR TUTOR_INNEN, AUSBILDUNGS-RICHTLINIEN AUF DVD • AUSBILDUNGS-RICHTLINIEN FÜR INHAFTIERTE FRAUEN ZUR ERWEITERUNG SOZIALER UND UNTERNEHMERISCHER FÄHIGKEITEN 	<p>Competent To Do</p>

<p>DIE ERGEBNISSE KONTAKTINFORMATIONEN: CDI UNIVERZUM GROŠLJEVA 4 1000 LJUBLJANA SLOWENIEN WWW.CDI-UNIVERZUM.SI WWW.COMPETENTTODO.COM</p>	
---	--